

Voorwaarden SROI

1. De exploitant verplicht zich om 5% van de gefactureerde vergoeding naar aanleiding van de overeenkomst te besteden aan inspanningen in het kader van SROI. Dit percentage is bepaald met meewegen van alle aspecten van de overeenkomst.
2. De daadwerkelijke invulling van de SROI-inspanning mag ook breder dan op onderliggende overeenkomst worden verwezenlijkt.
3. Indien de exploitant kan aantonen dat binnen zijn bedrijf al 5% of meer van het personeel (in fte) bestaat uit mensen vanuit de doelgroepen, is daarmee ook aan de SROI verplichting voldaan.
4. De gemeente zal zich inspannen om de aanlevering van kandidaten aan de exploitant te bevorderen. Deze inspanningen doen niets af aan de verantwoordelijkheid van de exploitant om aan de SROI-verplichting te voldoen.
5. Indien de exploitant werkt met derden, blijft de exploitant hoofdelijk aansprakelijk voor deze SROI-verplichting.
6. De definitieve berekening van het percentage van de gefactureerde vergoeding geschiedt aan het einde van de looptijd van de overeenkomst.
7. Indien de exploitant zijn verplichtingen aangaande SROI niet volledig in activiteiten nakomt, moet de exploitant het resterende aan SROI toe te kennen bedrag betalen.
8. Bij verwijtbaar niet nakomen van de SROI-verplichting door de exploitant is de gemeente gerechtigd een boete van maximaal 50% van de niet gerealiseerde SROI-inspanning op te leggen.